

*Дорогие друзья!*

Редакция газеты «Авангард» приглашает вас в субботу, 11 декабря, на День подписчика, который традиционно пройдет на рынке ст.Обливской. Приходите, подписывайтесь на «Авангард» и получайте полезные подарки для дома и семьи.

Спешите выписать районку, ведь до окончания подписки остаётся всего 3 недели!

Жизнь района - на страницах нашей газеты

# АВАНГАРД

Общественно-политическая газета Обливского и Советского районов.

**№ 49**  
(11.870)**10 декабря 2021 г., пятница.**Наш адрес в интернете: <http://avangard-os.ru/>внутри  
"Сундучок советов"  
с программой**16+**  
Выходит  
с 1931 года.**ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ****12 ДЕКАБРЯ - ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!**

Поздравляем вас с Днём Конституции Российской Федерации!

Главный закон нашего государства закрепил основы политической, правовой и экономической жизни, стал надежным фундаментом для развития демократического общества, упрочения позиций России на международной арене.

Конституционные принципы и нормы - одно из ключевых условий устойчивого развития нашей страны и объединения граждан для решения масштабных задач в деловой и социальной сферах, сохранения исторического и культурного наследия.

Вместе со всей Россией Ростовская область уверенно идет по пути преобразований. Убеждены, что мы преодолеем любые трудности и осуществим все намеченные планы.

Дорогие друзья!

Желаем вам счастья, благополучия и новых достижений во имя донской земли и всего нашего Отечества!

**В.Ю. ГОЛУБЕВ**, губернатор Ростовской области.

**А.В. ИЩЕНКО**, председатель Законодательного Собрания Ростовской области.

**УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ОБЛИВСКОГО И СОВЕТСКОГО РАЙОНОВ**

Поздравляю вас с государственным праздником – Днём Конституции Российской Федерации!

Конституция во все времена была олицетворением развитой государственности, гражданственности, демократических прав и свобод человека. Основной закон нашей страны, как гарант базовых ценностей государства, был и остается залогом дальнейшего развития России, укрепления гражданского мира и согласия в обществе. Наша общая задача – эти ценности сохранять и приумножать.

Уверен, что совместными усилиями, опираясь на нормы и положения, провозглашенные в Основном законе, мы сделаем Россию успешной и передовой державой!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья и новых успехов на благо Отечества!

**Н.А. ГОНЧАРОВ**, депутат Государственной Думы РФ.

**ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!**

Сердечно поздравляю вас с одним из главных государственных праздников - Днём Конституции Российской Федерации!

Конституция – это основной закон страны, который определяет устройство государства и закрепляет права человека. Конституция гарантирует всем россиянам свободный выбор профессии, религии, политических взглядов.

В этом году мы приняли участие в голосовании по принятию поправок в Конституцию Российской Федерации. Результаты голосования показали единство граждан в стремлении упрочить российскую государственность и поддержку курса дальнейшего развития страны.

Искренне желаю каждому из вас крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, уверенности в завтрашнем дне и дальнейших успехов во имя процветания Отечества!

**В.Н. ВАСИЛЕНКО**,

депутат Законодательного Собрания Ростовской области.

**УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ОБЛИВСКОГО РАЙОНА!**

Примите искренние поздравления с Днём Конституции Российской Федерации, основного закона нашей страны!

Конституция - главный гарант гражданских прав и свобод, независимости и целостности России. Наш долг - знать и четко соблюдать все заложенные в Конституции нормы. Только в этом случае мы будем жить в свободной стране, а труд каждого из нас станет вкладом в её стабильное развитие и позитивные перемены в обществе.

Искренне желаю вам мира и добра, счастья и здоровья, благополучия и достатка! Пусть этот праздник придаст вам новые силы в достижении поставленных целей на благо России, Ростовской области и родного района!

**А.А. ДЕРЕВЯНКО**, глава администрации Обливского района.

**УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!**

Поздравляю вас с одним из самых значимых праздников нашего государства – Днём Конституции Российской Федерации!

Для каждого россиянина Конституция стала гарантом прав и свобод, открыла простор для реализации личной инициативы, самостоятельности и творчества. Наша задача - чтить и хранить заложенные в ней общенациональные ценности, строить на их основе стабильное, правовое, демократическое государство.

Пусть этот праздник будет символом процветающей страны, незыблемым гарантом для граждан России. Успехов всем нам в труде, новых достижений, мира и согласия!

**Е.С. ЩЕПЕЛЕВ**, глава администрации Советского района.

**ЗНАЙ НАШИХ**

## Три дочки и три сыночка



В канун Дня матери в донской столице состоялось вручение многолетним матерям почетных дипломов губернатора «За заслуги в воспитании детей». В число награждённых вошла наша землячка из слободы Чистяково, мама шестерых детей - трех дочек и трех сыночек - **Елена Юрьевна Ориничева**. На торжественном мероприятии награду многолетней матери вручила министр труда и социального развития Ростовской области **Елена Владимировна Елиссеева** (на снимке - справа). Ежегодно 50 многодетных матерей Ростовской области, достойно воспитывающих четырех и более детей, награждаются Почетным дипломом губернатора Ростовской области «За заслуги в воспитании детей» и денежным поощрением в размере 50 тысяч рублей.

Семья Ориничевых состоит из восьми человек: муж Алексей Александрович, жена Елена Юрьевна и шестеро детей: Александра (2003 г. р.), Екатерина (2006 г. р.), Дмитрий (2008 г. р.), Варвара (2010 г. р.), Максим (2015 г. р.), Тимофей (2017 г. р.). Своим детям супруги Ориничевы стараются привить трудолюбие и доброту, отзывчивость и милосердие. Отношения в семье основаны на взаимопонимании и взаимоуважении.

Продолжение материала читайте на 3-й странице выпуска.

Подготовил **А.АВСЕЦИН**.

## МФЦ отметил юбилей



В Советском районе состоялось мероприятие, посвященное 10-летию «Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг муниципального образования «Советский район»».

На мероприятии присутствовали: глава администрации Советского района **Е.С.Щепелев**, заместитель главы по социальным вопросам **С.В.Саратов**, заместитель главы по экономике и финансам **Л.В.Красношлык**, сотрудники МФЦ, работники культуры. В этот праздничный день в адрес работников МФЦ было сказано много тёплых слов, также им были вручены благодарственные письма и цветы.

## Собрали "Корзину добра"



Завершилась благотворительная акция «Корзина добра», приуроченная к декаде инвалидов.

Целью акции было оказание помощи малообеспеченным гражданам с ограниченными возможностями здоровья. На участие в ней отозвались многие жители нашей станицы, сотрудники МБУ ЦСО Обливского района, Пенсионного фонда, администрации Обливского района, отдела соци-

альной защиты населения администрации Обливского района.

Желающие помочь нуждающимся землякам приобретали продукты питания, делились урожаем со своего огорода, консервированными овощами и фруктами. Из этих продуктов сотрудниками МБУ ЦСО Обливского района были сформированы продуктовые наборы, которые были вручены 20 нуждающимся гражданам с ограниченными возможностями здоровья. Вместе с продуктовыми наборами им были переданы брошюры «Социальное такси» о возможностях доставки на специализированном транспорте к социально значимым объектам инфраструктуры Обливского района.

Сотрудники МБУ ЦСО Обливского района и граждане, получившие продуктовую помощь из «Корзины добра», благодарят неравнодушных станичников за добрую инициативу. Такая забота землячков вдвойне важна, потому что она бескорыстна и оказана от чистого сердца.

Спасибо каждому, кто принял участие в акции!

## Неизвестному солдату посвящается...

Обливский РДК совместно с районным военно-патриотическим центром «Патриот» провел литературно-музыкальную композицию «Имя твое неизвестно. Подвиг твой бессмертен», посвященную Дню неизвестного солдата. В ходе мероприятия была представлена история памятной даты 3 декабря – Дня неизвестного солдата, рассказано о том, когда и где был открыт мемориальный комплекс «Могила Неизвестного солдата», как был зажжен вечный огонь. Ведущая говорила о поисковом отряде «АВАНГАРД», который занимается поиском пропавших без вести воинов на территории Обливского района, восстанавливает имена неизвестных солдат. Затем ребята написали письма от нынешнего поколения неизвестному солдату, в которых выразили благодарность за мирное небо над головой, говорили о

том, как они любят свою Родину, какой стала жизнь сейчас, и сложили письма в солдатский треугольник. В литературно-музыкальной композиции звучали патриотические песни и стихи, посвященные неизвестным солдатам. Завершилось мероприятие у обелиска-стелы, где участники почтили минутой молчания память солдат, защищавших нашу малую родину. Красной нитью через все мероприятие стал момент воспитания любви к своей Родине, преклонения перед ратным подвигом неизвестного солдата в годы Великой Отечественной войны.



## Прошли осенние субботники



По традиции в последние осенние дни были проведены субботники по благоустройству. В сельских поселениях Обливского района были организованы работы по уборке мусора, листвы, веток, благоустройству территорий общего пользования.

Так, работниками администрации Обливского сельского поселения была выполнена уборка от мусора и веток территории по ул. Красноармейской в ст.Обливской, также администрация сельского поселения оказала помощь в обрезке деревьев во дворе МБОУ Обливская СОШ № 1. Кроме того, сотрудниками администрации Обливского сельского поселения сделана уборка прилегающей территории гражданского кладбища ст. Обливской, а на гражданском кладбище в х. Сеньшине проведена уборка территории от мусора и сорной растительности.

Администрацией Алексеевского сельского поселения совместно с администрацией питомника г. Морозовска на территории поселения была проведена посадка деревьев (ясени) в количестве 12 штук. Ранее в х. Алексеевском был проведен субботник на территории гражданского кладбища.

## Новый музыкальный клип о войне

В октябре участники военно-патриотического клуба Обливской СОШ №1 «Реконструкция» под руководством педагога - организатора **В.А. Михайлова** приняли участие в съемках патриотического клипа на известную песню «Бери шинель, пошли домой». В видеоролике, в котором школьники и взрослые снимались в форме времен Великой Отечественной войны, показано противостояние солдат Советской Армии с немецко-фашистскими захватчиками. Посмотреть видео можно на **YouTube-канале В. Михайлова**, там же размещены другие работы на военную тему: «Колоколенка» и «За 5 минут до Победы». Воспитывать у детей патриотизм, рассказывая им о жизни и подвигах поколения, защищавшего Родину в годы Великой Отечественной войны, В.А. Михайлов считает очень важным в своей работе и деятельности школы.



## Марафон увлечений

В образовательных учреждениях Советского района был организован и проведен «Марафон увлечений».

Хобби – это платформа, на которой подростки могут реализовать свои интересы, что, в свою очередь, помогает найти свое увлечение, развить новые навыки и даже иметь здоровые тело и разум. Например: когда вы занимаетесь спортом, музыкой, танцами или увлекаетесь другим хобби, вы встречаетесь и общаетесь с людьми, имеющими схожие интересы. Подростки, в том числе и «группы риска», представили свои увлечения (хобби) в виде фотографий.



**СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ**

(Окончание.

Начало на 1-й полосе выпуска).

Семья Ориничевых пользуется заслуженным авторитетом и уважением у земляков. **Алексей Александрович** работает строителем по найму, ведет собственное хозяйство. Несмотря на занятость, всегда интересуется учебой детей, помогает им в их увлечениях. **Елена Юрьевна** трудится социальным работником в ЦСО Советского района. Она награждена Благодарственным письмом за многолетний и добросовестный труд в деле служения людям.

Старшая дочь **Александра** учится в Вёшенском педагогическом колледже им. Шолохова на «хорошо» и «отлично». Участвует в фольклорном ансамбле, награждена различными грамотами за успехи.

Дочь **Екатерина** обучается в МБОУ Советская СОШ в 9-м классе, отличница. Катя - спортсменка, имеет множество наград за участие в различных спортивных соревнованиях районного и областного значения. За свои победы Екатерина получила 50 медалей, из них треть - за первые места. Также Екатери-

на была победителем районного этапа Всероссийского конкурса юных читателей «Живая классика», районного конкурса «Поэзия войны».

Дочь **Варвара** обучается в МБОУ Советская СОШ в 5-м классе, учится на «отлично». Варя любит петь и является участницей хора, увлекается спортом и имеет грамоты и награды за достигнутые успехи. Среди её достижений - 1-е место на 31-м Всероссийском легкоатлетическом пробеге «Любви и здоровья» 2019 года; 2-е место в XXIX Бокновском легкоатлетическом пробеге, посвященном памяти Героя Советского Союза Я.П. Теличенко.

Сын **Дмитрий** обучается в МБОУ Советская СОШ в 6-м классе, хорошист. Он мечтает стать лётчиком, читает различную литературу об авиации, собирает модели самолётов. Награждался грамотами за хорошую учёбу, участвует в различных конкурсах. Дима занимал 3-е место в муниципальном этапе Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президент-

ские состязания» (турнир по шашкам, 2017 год); 3-е место в районном конкурсе «Поэзия войны», номинация «Стихотворение» - 2019 год.

Сын **Максим** посещает МБДОУ «Чистяковский детский сад «Солнышко». Максим - любознательный и активный ребёнок, принимает участие в праздничных концертах, танцует и поёт, а также увлекается конструкторами и логическими играми.

Младший из детей - **Тимофей** - тоже ходит в детский сад «Солнышко», любит петь и рисовать, обожает домашних питомцев и старается во всём подражать старшим.

Родители являются хорошим примером для детей. Супруги Ориничевы неоднократно награждались благодарственными письмами за достойное воспитание детей. Почетный диплом губернатора Ростовской области стал еще одной заслуженной наградой многодетной семьи.

Подготовил А.АВСЕЦИН.

**Три дочери и три сыночка**

**ПОЛИТИКА**

**Обновление и выполнение народной программы**

«Единая Россия» на третьем этапе XX съезда, который прошел в Москве 4 декабря, подвела итоги работы за пять лет, наметила планы по реализации народной программы, с которой победила на выборах в Госдуму, а также обновила составы руководящих органов. Как отметил в своем выступлении Президент, успех партии на выборах определили не громкие лозунги, а отношение к избирателям. «Единая Россия» предложила людям конструктивную, созидательную и объединяющую повестку, а программа партии по праву стала называться народной, потому что основана на предложениях жителей страны.

«Народная программа уже реализуется. Её приоритеты отражены в федеральном бюджете. Этот законопроект ваша фракция не просто поддержала, а внесла ряд значимых поправок социального характера, среди них – увеличение минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума», - напомнил **Владимир Путин**.

Президент подчеркнул – у «Единой России» есть все ресурсы, чтобы поддержать людей в решении волнующих вопросов и призвал партию в кадровой работе опираться на тех, кто зарекомендовал себя в общественно значимой деятельности, науке, предпринимательстве, творческих сферах.

В свою очередь, председатель партии **Дмитрий Медведев** подчеркнул, что «Единая Россия» сыграла важную роль в сохранении устойчивой экономики и социальной стабильности страны, последовательно реализует курс Президента.

В последние годы «Единая Россия» взяла на себя значительную часть законодательной работы по социальному направлению - сегодня получателями социальной поддержки являются более 50 млн человек. Партия обеспечила продление программы маткапитала, введение 100-процентной оплаты больничных листов родителям с детьми до семи лет, увеличение пособия беременным женщинам в трудной жизненной ситуации, выплаты семьям, где один родитель воспитывает ребенка от восьми до 16 лет, и т.д. Удалось помочь сельским пенсионерам, продвинуться в решении проблемы расселения из аварийного жилья, защитить права дольщиков.

«Многое было сделано для школьников – от закона о бесплатном горячем питании для учеников младших классов до обновления парка школьных автобусов. По предложению «Единой России» школы получили с 2016 года более девяти тысяч единиц транспорта», - напомнил председатель партии.

Успешно работали и партпроекты. В их рамках было построено 370 школ и будет построено еще 1300 до 2024 года. Ликвидируются очереди в детсады – создано более 480 тысяч новых мест и появится еще не менее 77 тысяч. Приведены в порядок свыше 60 тысяч дворов и 20 тысяч общественных пространств при непосредственном участии жителей. Создается система долговременного ухода за пожилыми, идет строительство поликлиник, развитие школьной медицины и подготовка медицинских кадров.

Для защиты прав людей работают общественные приемные «Единой России». С 2017 по 2021 годы в них поступило более шести миллионов обращений. В пандемию приемные стали площадкой для волонтеров – их в волонтерских центрах «Единой России» более 80 тысяч. Они уже выполнили 1,7 млн обращений, доставили миллионы наборов горячего питания медикам и лекарственных – амбулаторным пациентам. Продолжат свою работу по ключевым направлениям - автоволонтерство, помощь в «красных зонах», доставка продуктовых наборов и лекарств.

Главной целью для партии на ближайшие годы Дмитрий Медведев назвал выполнение обязательств, заложенных в народной программе. Документ будет корректироваться и дополняться в соответствии с запросами людей.

В ходе съезда председателем «Единой России» еще на пять лет переизбрали **Дмитрия Медведева**; **Бориса Грызлова** - на должность председателя Высшего совета партии.

Сам Высший совет «Единой России» обновился почти наполовину. В него, в частности, вошли председатель комитета Госдумы по экологии **Дмитрий Кобылкин**, полномочный представитель Президента в Дальневосточном федеральном округе **Юрий Труннев**, вице-спикер Государственной Думы **Сергей Неверов**, главный врач больницы в Коммунарке **Денис Проценко**, народный артист России **Владимир Машков**, заместитель председателя комитета Государственной Думы РФ по молодежной политике **Михаил Киселев**, первый замминистра труда и социальной защиты **Ольга Баталкина**, генеральный директор АСИ **Светлана Чупшева** и другие. Всего в составе Высшего совета партии – 100 человек.

Секретарем Генсовета «Единой России» единогласно переизбран **Андрей Турчак**. Сам Генсовет обновился более чем наполовину, в него вошли представители всех регионов, при этом количественный состав остался прежним – 170 человек.

Информация предоставлена Обливским местным отделением партии «Единая Россия».

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА**

**О вас позаботится "Созвездие Добра"**

С 1 декабря 2021 года в Обливском районе действует Автономная некоммерческая организация социального обслуживания населения (АНО СОН) «Созвездие Добра». О вновь созданной организации рассказывает её директор Лариса Анатольевна ОЛЕЙНИКОВА:

13 социальных работников. Организационными вопросами АНО занимается также заведующий отделением социального обслуживания **Светлана Алексеевна Никишина**. Все наши сотрудники имеют большой опыт работы в сфере социального обслуживания граждан.

«Созвездие Добра» предоставляет населению множество разных услуг: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-правовые, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения в жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов. В перечне оказываемых нами услуг – почти сто до-

полнительных, связанных с уборкой дома, работами в огороде и саду, ремонтными и транспортными мероприятиями и так далее. Хочу заметить, что тарифы на соцуслуги в нашей организации на сегодняшний момент такие же, как и в ЦСО.

Обратиться в «Созвездие Добра» могут все нуждающиеся в социальной помощи жители нашего района. Для этого понадобится написать заявление и заключить с АНО СОН «Созвездие Добра» договор на получение социальных услуг.

**Наш адрес:** ст.Обливская, ул. Ленина, 54, комната №1. График работы: ежедневно с 8-00 до 16-00, перерыв: с 12-00 до 12-42; выходные: суббота, воскресенье. Обращайтесь, «Созвездие Добра» вам поможет.



- Цель создания АНО СОН «Созвездие Добра» - предоставление социальных услуг без обеспечения проживания гражданам пожилого возраста и инвалидам.

На сегодняшний день в городах и районах Ростовской области уже открыты и успешно действуют 29 подобных автономных некоммерческих организаций. Их деятельность наряду с работой ЦСО позволяет тем, кто нуждается в социальной помощи, сделать выбор в пользу одной из этих организаций. На сегодняшний день в АНО СОН «Созвездие Добра» на обслуживании находится 120 человек. Работают с ними

**ВАКЦИНАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ**

**Мы сделали прививку. А вы?**



**Светлана Сергеевна Христофорова**, ведущий специалист, экономист администрации Солонецкого сельского поселения, х. Солонецкий:

-Прививку от ковида я сделала летом. Скажу честно, долго не могла решиться. Когда же стал наблюдаться рост заболеваемости, я поняла, что прививку сделать необходимо. Мы вакцинировались вместе с папой, а многие мои коллеги уже прошли ревакцинацию. Теперь я уверена, что прививка работает, нужно прививаться всем, чтобы предостеречь себя от коронавируса.

**Василий Александрович Нужнов**, водитель автокрана МУП СР РО «Коммунальщик», ст. Советская:

-Я считаю, что вакцинация – это самый надежный способ предотвратить распространение коронавирусной инфекции. Прививка формирует иммунитет к вирусу, уменьшает риски заражения или тяжелого течения болезни. Уже многие убедились в том, что ковид-19 – тяжелая болезнь. Заразиться вирусом легко, а вот вылечиться сложно. Поэтому, чтобы максимально обезопасить себя и свое окружение, я сделал прививку, а в ноябре прошел ревакцинацию. Вакцинирована и вся моя семья.



МБУЗ «ЦРБ» Обливского района напоминает, что вакцинация против новой коронавирусной инфекции проводится в прививочном кабинете № 4 ежедневно, без выходных: с понедельника по пятницу - с 8.00 до 18.00, в субботу и воскресенье - с 8.00 до 14.00, при себе ОБЯЗАТЕЛЬНО иметь паспорт и СНИЛС. Записаться на прививку можно по телефону регистратуры 21-1-75.

## ПОКОЛЕНИЕ БУДУЩЕГО

Пятница, 10 декабря 2021 г. № 49 (11.870)

МИР НАЧИНАЕТСЯ  
С ДЕТСТВА

«Мир начинается с детства» относится к числу проектов, которые «Авангард» представляет нашим читателям в наступившем году. Само название проекта говорит о его содержании, связанном с интересами детей, — их увлечениями, талантами, представлениями о мире. Материалы проекта также расскажут о ценностях и значимости семьи, крепких семейных парах, живущих в Обливском и Советском районах, воспитании в семье любви и уважения друг к другу.



## УСТАМИ РЕБЕНКА

## "Чем тебе нравится зима?"

Наступила зима. Это время года дарит детям множество зимних забав: лепку снеговиков, катание с горки, игры в снежки. А еще зимой наступает Новый год — самый любимый праздник детворы. За что любят зиму наши детишки, мы решили выяснить у воспитанников детского сада «Солнышко» и обратились к ним с вопросом: «Чем тебе нравится зима?»



**Диана ЧЕРНЫШОВА,**  
4 года:

- Я очень люблю зиму. Мне нравится, когда снежинки медленно падают на землю. Еще люблю кататься на санках, лепить снеговиков, играть в снежки. Зима — это новогодние праздники, подарки под ёлкой.

**Софья МАНЬКО,**  
6 лет:

- Зимой повсюду нарядные елки, это очень красиво. Еще мне нравится, что в садике проводятся новогодние утренники, разные развлечения, и приходит Дед Мороз с подарками.



**Сережа КАЛИМАНОВ,** 4 года:

- Зимой мне нравится «делать ангела» на снегу, бродить по сугробам, кататься на санках. Еще зимой — мои самые любимые праздники: Новый год и день рождения, на которые мне всегда дарят много подарков.

**Катя САМСОНОВА,**  
4 года:

- Мне нравится зима тем, что можно лепить снеговиков, делать снежную крепость и играть в снежки. А еще зимой — Новый год, нарядная елка и мой день рождения.



**Маша АРДЫШЕВА,**  
6 лет:

- Зима — мое любимое время года потому, что много развлечений: можно кататься на санках с горки, ходить на лыжах. А еще мне нравится салют в новогоднюю ночь и подарки, которые приносит Дед Мороз.

## "АВАНГАРД" ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ

## Звонкие голоса студии "Ассоль"

В студии эстрадного вокала «Ассоль», которой руководит известный преподаватель музыки **Е.А. Ивахненко**, занимается около тридцати детей. Многие из них знакомы обливчанам своими выступлениями в концертах, посвященных различным праздникам и районным событиям. Ученики студии часто выступают на сцене РДК, на различных школьных мероприятиях. В последнее время, в связи с ограничением на посещение массовых мероприятий, юные артисты участвуют в концертах, записанных на видео, которые можно посмотреть в сети «Интернет». Одним из таких концертов в записи стало выступление районных артистов разных возрастов, посвященное Дню матери. С 26 по 28 ноября на Ютуб-канале Обливского РДК прошел праздничный онлайн-концерт «Немеркнущий свет материнской любви». В нем песни для мам исполнили в том числе и воспитанники студии «Ассоль». Самым узнаваемым коллективом студии является трио с одноименным названием, это, можно сказать, передовой отряд студии. В трио «Ассоль» поют: **Ангелина Щепелева, Елизавета Винникова и Виктория Тюлюмбаева** (на фото). Без их выступления в этом году не



■ Е.А. Ивахненко с участницами трио «Ассоль».

обходился практически ни один районный концерт. Участницы трио также поют солино, участвуют и побеждают в конкурсах сольного вокала, в том числе всероссийских. Кроме того, все девочки активно участвуют во многих школьных и районных мероприятиях. Известным артистом можно назвать также участника студии **Александра Федорова**. В начале нынешнего года он стал обладателем гран-при областного фестиваля - конкурса детско-юношеского творчества «Южный ветер» в номинации «Эстрадный вокал», а в ноябре награжден дипломом лауреата 3-й степени Международного конкурса-фестиваля «Отражение» в номинации «Вокал». В число участников студии «Ассоль», участвующих в районных концертах, также входят: трио «Свет звезд» (**Оля Пастухова, Рита Сивая, Алена Сухорукова**), трио «КаРиДа» (**Катя Земцова, Даша Фролова, Настя Кравченко**), дуэт **Олеси Бурбы и Даши Шульги**, солистка **Варя Исмаилова**. Учитывая юный возраст и талант воспитанников студии «Ассоль», у них всех впереди еще много выступлений и побед.

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Молодежный центр приглашает:  
Мечтай! Предлагай! Дерзай!

На базе Обливского районного Дома культуры создан ММЦ — Молодежный многофункциональный центр «Точка смысла». Мы задали несколько вопросов о работе ММЦ его руководителю Алле Леонидовне ОВЧАРЕНКО.



- Когда был создан ММЦ? С какой целью?

- Молодежный многофункциональный центр создан на базе Обливского РДК в октябре 2021 года. ММЦ — это специализированная площадка, пространство для реализации интеллектуального, творческого, профессионального, духовного и физического потенциала молодых людей Обливского района в различных сферах деятельности в атмосфере взаимоуважения, взаимоподдержки, свободы творчества и интеллектуального труда.

ММЦ активно сотрудничает с координируемыми подразделениями:

- районным военно-патриотическим центром «Патриот» Обливского района (на базе ОСОШ №2);

- центром добровольчества (волонтерства) Обливского района (на базе МЦБ);

- центром оказания методических и методологических рекомендаций в сфере социального проектирования (на базе ДДТ).

Основной целью деятельности ММЦ являются: развитие, поддержка и продвижение молодежных инициатив, объединение ресурсов в сфере государственной молодежной политики на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, обеспечение благоприятных условий для молодежи.

Проще говоря, центр создан с целью привлечь молодое поколение к социально полезной деятельности, реализации интеллектуального, творческого, профессионального, духовного и физического потенциала в различных сферах деятельности и, что немаловажно, помочь молодежи узнать самих себя. Ведь зачастую ребята сами не знают о своих творческих возможностях.

- Кто занимается деятельностью

ММЦ?

- Координатором деятельности ММЦ является отдел развития социальной сферы администрации Обливского района. Курирует деятельность центра главный специалист по молодежной политике и казначеству администрации Обливского района **Н.Е.Ивахненко**, непосредственное руководство ММЦ осуществляет директор МБУК «Обливский РДК» **Е.А. Загудаев**.

Руководителем ММЦ является **А.Л. Овчаренко**, методист по работе с молодежью Обливского районного Дома культуры, координатор ММЦ — **Т.Н.Болдина**, культурный организатор Обливского районного Дома культуры.

- Как организуется работа центра? Какие мероприятия проводятся?

- Первоначальная задача — установить контакт с нынешним поколением молодежи, понять, какие формы мероприятий привлекают молодых людей. Стараемся найти более инновационные формы деятельности. Не стоит забывать, что работа с молодежью не сводится лишь к проведению одних тематических мероприятий. Мы стараемся ежедневно создавать такие условия пребывания в нашем центре, чтобы ребята понимали: они нам очень важны, нам интересно их мнение, мировоззрение. Для комфортного пребывания участников в ММЦ уже сейчас есть своего рода коворкинг-пространство: точка бесплатного Wi-Fi, возможность зарядить средство мобильной связи, посидеть в ноутбуке и т.д..

Безусловно, мы организуем и проводим в нашем центре и тематические мероприятия по таким направлениям, как: добровольческая деятельность,

медиа-волонтерство, патриотическое воспитание, творческая деятельность, грантовые конкурсы молодежных инициатив, ЗОЖ и культура безопасности, проекты по социальной интеграции и профилактики для подростков в группе риска, правовые игры, вечера отдыха, интерактивные выставки, вечера бард-мастер-классы.

- Каковы перспективные планы ММЦ?

- Все, что происходит в ММЦ, имеет глубокий смысл! Центр носит краткое, но емкое название: «Точка смысла». На данном этапе мы ведем активную маркетинговую деятельность по формированию привлекательности центра. В социальных сетях объявлен конкурс логотипов ММЦ, результаты которого будут известны в будущем году.

Также на 2022 год мы планируем участие в конкурсе на предоставление грантов Президента Российской Федерации на реализацию проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий. Если повезет, то техническое оснащение центра станет современным и креативным.

- Где находится ММЦ и каков график его работы?

- На сегодняшний день работа в Центре организована следующим образом: шесть дней в неделю, с **понедельника по субботу**, — с **17:00 до 21:00** в здании Обливского РДК, мы проводим молодежные вечера в формате клубного заседания с соблюдением всех эпидемиологических норм и правил.

Ежедневно в социальных сетях на страницах Обливского РДК публикуется актуальная информация о проводимых мероприятиях.



**Погода на выходные**

Неблагоприятный день недели: 18 декабря.

**11 декабря:**  
 днем +5... +6,  
 ночью +2...+3,  
 переменная облачность.

**12 декабря:**  
 днем -2... +2,  
 ночью -1... -2,  
 ясно.



**ДЕТИ ЧУВСТВУЮТ ЮМОР С ПЕЛЁНОК**

**И это факт СПОРТ ПРОТИВ АЛКОГОЛЯ**

**ТЕСТЫ НА КОРОНАВИРУС И РАЗНОЕ ВРЕМЯ ДНЯ**

Сотрудники университета Вандербильта утверждают, что у людей, сдавших анализ на коронавирус SARS-CoV-2 в середине дня, больше шансов на положительный тест, чем у тех, кто сдал анализ ближе к ночи. По словам исследователей, после восьми часов вечера повышается вероятность ложноотрицательных результатов, когда вирус в организме есть, но тест его не видит.



клетки, будучи вынужден подстраиваться под её расписание. В статье речь идёт о тестах на основе полимеразной цепной реакции (ПЦР-тесты), которые указывают на вирусный геном, то есть вирус РНК. Очевидно, днём больше новых вирусных частиц покидает заражённые клетки, и поэтому вирус легче определить с помощью такого анализа. Впрочем, данные о суточных различиях в точности коронавирусных тестов нужно будет ещё проверять — может быть, здесь дело не в биологии, а в усталости тех, кто должен выполнять медицинские анализы глубоким вечером.

И отдельные клетки, и иммунная система, и весь наш организм в целом живут по суточным ритмам — активность различных генов, интенсивность биохимических реакций и физиологических процессов меняется в зависимости от времени суток. Вирус живёт за счёт

Исследователи из Бристольского университета опросили несколько сотен молодых родителей на предмет того, когда их дети стали понимать шутки и начали шутить сами. Самое раннее, когда у детей появлялось чувство юмора, — это один месяц от роду. К двум месяцам уже около 50% понимали чужие шутки, а к одиннадцати месяцам около половины детей начинали шутить сами.

Юмор у детей до одного года — это игра в прятки, смешные рожи, веселые звуки, догонялки, закидывание ноги за голову и прочее в том же духе. Детей от года до двух веселит уже реакция других людей на какие-то действия, с точки зрения взрослого не всегда приличные: ребёнок старается кого-то напугать, имитирует поведение какого-нибудь животного. В два года чувство юмора уже связано с развитием речи и языковых навыков: смешными становятся странные, бессмысленные слова, смешной оказывается собака, которая не лает, а мычит. Также в два года дети начинают грубо и агрессивно подшучивать над другими: например, толкнуть кого-то, чтобы он упал — это смешно. В три года чувство юмора становится явно социальным: теперь детям смешно от того, что они нарушают общепринятые правила поведения или разыгрывают других.

Чтобы отвлечься от мыслей об алкоголе, достаточно пяти минут разнообразных физических упражнений — об этом в одном из журналов пишут сотрудники Университета Лафборо. Они поставили эксперимент с шестьюдесятью молодыми людьми обоёго пола в возрасте от 18 до 25 лет. Сначала у них выясняли, часто ли они выпивают и что именно, хотели бы они выпить прямо сейчас; заодно им показывали видео о том, как готовить коктейли, чтобы навести на алкогольные мысли. Затем участников эксперимента делили на три группы: одни пять минут выполняли ряд физических упражнений (приседания, отжимания, качание пресса и т. д., на каждое упражнение уходило 45 секунд), другие те же пять минут раскрашивали какую-то картинку, наконец, третьи не делали ничего. После этого опять следовали вопросы об алкоголе. Оказалось, что тем, кто занимался физическими упражнениями, пить во многом расхотелось; кроме того, психологические тесты показали, что у них улучшилось настроение и уменьшилась тревожность. У тех, кто раскрашивал картинку, желание выпить уменьшилось не слишком, но настроение тоже улучшилось.



**ТРИ ОШИБКИ ПРИ СТИРКЕ БЕЛЬЯ В СТИРАЛЬНОЙ МАШИНЕ**

**1. Стирайте полотенца вместе с кондиционером.** Дело в том, что кондиционер снижает способность ткани впитывать в себя влагу. Поэтому после регулярных стирок с этим средством полотенца намного дольше сохнут, а из-за застоявшейся влаги появляется запах сырости. Особенно кондиционер не любят махровые полотенца, также не стоит стирать вместе с ним спортивную одежду и любые водоотталкивающие ткани.



**2. Всегда держите дверку стиральной машины открытой.** Очень важно поддерживать постоянное проветривание барабана. В противном случае появится неприятный запах как в самом барабане, так и на одежде, избавиться от которого будет очень сложно. Также постоянно закрытая дверка способствует возникновению плесени на уплотнительной резинке. Во многих инструкциях к стиральным машинам написано, что рекомендуется широко открывать дверку после каждой стирки на 30-60 минут, затем можно оставить щель 3-4 сантиметра.

**3. Кладите оптимальное количество вещей в барабан.** У каждой стиральной машины есть свой максимальный вес белья, который она может выдерживать без перегрузок. Если его регулярно превышать, машина быстро выйдет из строя. Но и стирать маленькие вещи по одной тоже нельзя.

**КАК БЫСТРО ОТКРЫТЬ ПАКЕТ НА КАССЕ МАГАЗИНА?**

Оказывается, производитель позаботился об этом. Пакет правильно открывать сбоку. Специально для этого, его боковые края сделаны неровно. Именно за эти неровности можно легко зацепиться, затем провести пальцем вверх до ручки и с легкостью открыть пакет.



**ЧТОБЫ ХОЛОДИЛЬНИК БЫЛ ВСЕГДА ЧИСТЫМ** *(Всякая всячина)*



**1. Если что-то проливаете или просыпаете в холодильнике, сразу вытирайте, не давайте веществу застыть и примёрзнуть к стеклу или пластику.** Особенно следите за следами от различных банок или бутылок, а перед тем, как их ставить в холо-

дильник, протирайте насухо дно.  
**2. Раз в несколько дней протирайте холодильник.** Стекланные полки следует очищать раствором тёплой воды и соды, а дверцы и пластиковые элементы — тряпочкой, смоченной в средстве для мытья посуды. Особое внимание уделяйте ручке холодильника и уплотнителю на двери, так как в этих местах скапливается больше всего бактерий. Не стоит пользоваться чистящими средствами, потому что они могут оставить в холодильнике неприятный химический запах, который впитается в продукты.  
**3. Остатки пищи лучше хранить в герметичных пластиковых контейнерах,** чтобы они не источали никаких запахов. К тому же это очень удобно и красиво выглядит. Также не забывайте как можно чаще, хотя бы раз в пару дней, проверять сроки годности на продуктах, это позволит избежать множества проблем.

**В МАГАЗИНЕ СМОТРИТЕ ШИРЕ**

Этот совет стоит воспринимать буквально, так как торговые сети расставляют продукты на полках таким образом, что на уровне глаз человека, рост которого в среднем составляет 170 сантиметров, располагаются самые дорогостоящие для покупателя предложения. Посмотрите вниз и вы наверняка найдёте товар дешевле. И не факт, что его состав будет хуже, а может быть, даже и лучше "верхнего" аналога.



# СУНДУЧОК СОВЕТОВ

Пятница, 10 декабря 2021 г. № 49 (11.870)

## ОБОГРЕВАТЕЛИ

С наступлением холодов многие задумываются о приобретении обогревателя. И перед покупателями встает вопрос: какой лучше купить? В этом выпуске мы дадим вам несколько полезных советов. У каждого типа обогревателей есть свои преимущества и недостатки. Ознакомившись с ними, вы поймете, какой аппарат лучше всего подойдет для ваших нужд.

### МАСЛЯНЫЕ ОБОГРЕВАТЕЛИ

Внутри обогревателей этого типа находится минеральное масло, которое нагревается от электрической спирали и отдает тепло корпусу. Такой аппарат состоит из равномерных секций и внешне напоминает классическую квартирную батарею.

Из двух равных по мощности масляных обогревателей сильнее греется тот, у которого секций меньше. Поэтому практичнее брать модель с большим количеством секций, чтобы снизить вероятность случайных ожогов.

**Плюсы.** Масляные обогреватели работают без шума, долго сохраняют тепло после выключения и считаются экологически чистыми.

**Минусы.** Из-за сильного нагрева корпуса такие устройства могут быть опасными для домашних животных и маленьких детей. Кроме того, масляные аппараты медленно прогревают помещение.



### КОНВЕКТОРЫ

Конвектор выглядит как батарея без секций. Обогреватели этого типа впускают в себя холодный воздух через нижние отверстия в корпусе и прогревают его. В результате он становится легче и сам выходит наружу через верхнюю часть прибора. Таким образом происходит естественная циркуляция воздуха.

**Плюсы.** Конвекторы бесшумны. Они не сильно греются, поэтому безопасны для животных и детей. Эти аппараты часто используют как основной источник обогрева для дачи: их можно легко объединить в единую отопительную сеть.

**Минусы.** Нагрев происходит медленно, а эффективность работы конвектора сильно зависит от его расположения: чем ниже, тем лучше.

### СОВЕТЫ

Перед покупкой убедитесь в том, что мощности обогревателя хватает для размеров вашего помещения. Лучше купить модель с избыточным покрытием, чем со слишком ограниченным. Повышенная мощность обойдется вам дороже.

Выбирая обогреватель, стоит помнить о дополнительных функциях и характеристиках. Некоторые из них могут сыграть для вас решающую роль при выборе устройства.

К примеру, если хотите купить аппарат для ванной или сауны, убедитесь, что он защищен от влаги. А чтобы обогреватель строго поддерживал задан-

ную вами температуру, выберите модель с термостатом. Среди других полезных возможностей, которые могут вас заинтересовать, — таймер, автоотключение при падении и перегреве, увлажнитель воздуха и так далее.

Чтобы обогреватель был удобен и оптимально подходил для условий помещения, обращайте внимание на габариты и доступные способы монтажа. Так, одни аппараты продаются с креплениями для стен или потолка, другие достаточно компактны для работы на столе, третьи и вовсе имеют колеса для удобной транспортировки по полу. Есть и такие, которые пригодны для разных условий использования.

### ПОДВОДЯ ИТОГИ

Для полноценного обогрева помещений выбирайте тепловентиляторы, масляные обогреватели или конвекторы. Первые — лучший вариант для тех, кто не боится шума. Если шум неприемлем и в помещении не бывает детей, выбирайте масляные аппараты. Если боитесь ожогов или желаете организовать отопление дома, покупайте конвекторы.

Если эстетика для вас важнее тепла, присмотритесь к электрокаминам. Если цените удобство, выбирайте аппарат с электронным управлением.

## Контрольная закупка

### ИНФРАКРАСНЫЕ ОБОГРЕВАТЕЛИ

Аппараты этого типа используют безвредное инфракрасное излучение. Поэтому они, подобно солнцу, греют не воздух, а попадающие под лучи объекты: мебель, стены, пол, людей. Некоторые инфракрасные обогреватели не нуждаются в электричестве и работают на газе.

**Плюсы.** Такие устройства не издают шума и подходят для обогрева не только помещений, но и беседок, дачных дворов и других открытых площадок. Кроме того, инфракрасные обогреватели являются самыми экономичными. Особенно газовые модели, работающие не от баллона, а от магистрали природного газа.

**Минусы.** Эти устройства не годятся для обогрева больших помещений с множеством комнат. Зоны, куда не попадают инфракрасные лучи, остаются холодными.

### ЭЛЕКТРОКАМИНЫ

Электрокамин — это отдельный или же встраиваемый в мебель блок, который повторяет дизайн традиционного камина. За счет специальной подсветки или других технологий это устройство создаёт убедительную имитацию пламени.

**Плюсы.** Электрокамин — это, в первую очередь, стильный элемент декора. Вы получаете тот самый уют, за который все любят камины, но при этом избавляете себя от мороки с дровами, дымом и углем.

**Минусы.** Греют такие устройства плохо. Поэтому надеяться на них в холодную погоду не стоит.

### ТЕПЛОВЕНТИЛЯТОРЫ

Такие обогреватели распространяют теплый воздух с помощью вращения лопастей. Их корпуса часто оснащают автоматическим поворотным механизмом, который обеспечивает равномерный нагрев окружающей площади.

**Плюсы.** Тепловентиляторы лидируют по скорости нагрева помещений. Они потребляют относительно мало энергии, а благодаря разнообразию доступных размеров и форм легко вписываются в любой интерьер.

**Минусы.** Главным недостатком тепловентиляторов является шум. А если пыль попадает на тепловую спираль, то к нему прибавляется неприятный запах гари.



## Скандворд

Вежливое проявление зависти	Нарисованный сериал	Хранилище вин						«Рыбки» на лице	Драпею	Контрольный служащий	«Летчик» для игры в бадминтон	
		Сценическая дама	Заморский Дед Мороз	Все старинное			Красно-коричневая краска	Галилей по имени				
Ланей на Руси	Новодевичий ...						Шюльница в красном галстуке	Мини-авто		Пушное животное	Имя графа Нессельроде	
		«Видит ... далеко, а ум еще дальше»	Газета «...инфо»	Озеро в Турции			Телега на ответчика					
Видимое изменение	Обувка для кросса						Гордость Геракла	Танец «ножками вверх»				
				Беспорочник	Начало переломы	Родина наших мотоциклов				Бобовое «мясо»	Мама Сфинкса	Мусорная драка
Мера длины из космоса	Модный магазин, знающий себе цену	Катушечный магнитофон					Хапцедон	Состояние скорби	Самолет-невидимка			
			«Навороченный» батон	Топливо для желудка			Рожь перед жатвой	Философ Вейнинггер по имени			Яхта для катания по льду	Костело или зеленый ... (рыбка)
Князь муромский	Покладание помещения				Имя мисс Марпл				Черноплодка			
				Степень зрелости плода				Сырье для корзины		Судьба, участь		
Её глазки на клумбе	Одоловший Соловья				Часть корабля				Гадкий птенец			
Дерево, которое любит наряжаться			Снежок					Все ненужное		Порез		

ЮБИЛЯРЫ

# РАБОТА, КОТОРАЯ НРАВИТСЯ

**Павел Иванович Карнаухов**, бригадир растениеводческой бригады ЗАО «Обливскагропромтранс», пришел на предприятие несколько лет назад. Он участвует во всех полевых работах, организуя их проведение. В период, когда работы в поле не ведутся, занимается ремонтом и подготовкой техники к следующему выходу в поле. Если говорить коротко, то, руководя бригадой, П.И. Карнаухов обеспечивает выполнение заданий руководства предприятия по производству продукции, урожайности выращиваемых культур, соблюдению рационального и высокопроизводительного использования земли, техники, семян и удобрений. Как отмечает генеральный директор ЗАО «Обливскагропромтранс» **С.В. Тюрморезов**, Павел Иванович трудится с полной отдачей, делает все для своевременного проведения работ, организует работу бригады так, чтобы в конечном итоге получить высокий урожай. Сам П.И. Карнаухов признается, что начав работать в «Агропромтрансе» около трех лет назад, почувствовал, что вернулся к работе, которую

любит и выполняет с желанием и удовольствием. Дело в том, что Павел Иванович достаточно долгое время работал в фермерском хозяйстве, организованном его отцом, Иваном Абрамовичем, в постперестроечное время. Да и раньше отец, будучи руководителем коллективного хозяйства, часто брал сына (начиная с трехлетнего возраста Павла) в рабочие объезды полей. Работа же в семейном крестьянском (фермерском) хозяйстве вместе с отцом и братом Валерием стала хорошей школой сельского труда: Павел выходил в поле на тракторе, возил зерно с полей на склад на грузовике, выполнял другую необходимую работу. Все это вспоминается П.И. Карнаухову сегодня, когда он выезжает на закрепленном за ним автомобиле «Нива» на работу в поле. **Отец Иван Абрамович**, трудившийся в



сельскохозяйственной отрасли района, и **мама, Софья Викторовна**, работавшая в Управлении сельского хозяйства, а затем в Федеральном казначействе, для сыновей Павла и Валерия всегда были и остаются примером и в работе, и в семейной жизни. Работа в «Агропромтрансе» - предприятии, располагающем большими площадями пашни, парком современной техники, - тре-

бует высокого уровня организации. В этой связи, по словам П.И. Карнаухова, большое значение имеет помощь бригадирам со стороны руководителей: генерального директора **С.В. Тюрморезова** и его заместителя по производственным вопросам **А.В. Полунова**. «Сергей Викторович и Алексей Викторович во всем оказывают помощь мне и другим бригадирам, - говорит П.И. Карнаухов. - Благодаря их поддержке, быстро решаются все возникающие в работе вопросы». В свою очередь, в коллективе «Агропромтранса» П.И. Карнаухов пользуется уважением, он легко находит общий язык с коллегами. Доволен работой Павла Ивановича генеральный директор «Агропромтранса» С.В. Тюрморезов: «Павел Иванович всегда выполняет порученную работу добросовестно. Важно, что он - человек, уважающий сельский труд. У него есть

опыт работы в растениеводстве, при этом он пополняет свои знания, и если возникают вопросы - спрашивает у коллег или находит ответы в Интернете. Это, конечно, идет на пользу общему делу». Как отметил генеральный директор, в нынешнем году, благодаря труду П.И. Карнаухова, выращен хороший урожай подсолнечника. Руководство сельхозпредприятия знает, что на Павла Ивановича можно положиться, его исполнительность, готовность выполнить поставленную задачу приносит требуемый результат. Свободное время Павел Иванович посвящает семье: **супруге Оксане и сыну Ивану**. Оксану Александровну как работницу центральной библиотеки знают многие жители района, и взрослые, и дети. Также как когда-то его отец, Павел

Иванович старается показать 14-летнему Ване, что такое сельский труд, берет его с собой в поле, чтобы мальчик знал, как работают люди, выращивающие хлеб, увидел природу родного района. Когда есть возможность, Карнауховы выезжают на природу всей семьей, любят собирать грибы. Еще Павел Иванович любит разводить домашних животных. В разное время на личном подворье он выращивал свиней, коз, птицу, в том числе перепелок. Причем всегда старается сам вникнуть во все детали домашнего животноводства. На следующей неделе, 13 декабря, - 50-й день рождения П.И. Карнаухова. Встречает юбилей Павел Иванович с хорошим настроением.

Материал подготовил **А. АВСЕЦИН**.

**Коллектив ЗАО «Обливскагропромтранс» и лично генеральный директор С.В. Тюрморезов поздравляют с юбилеем Павла Ивановича Карнаухова!**  
*От всей души желают ему крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, успехов в труде!*

АКТУАЛЬНО

## Порядок оказания медпомощи в условиях COVID-19

Борьба с COVID-19 привела к сокращению плановой медицинской помощи по неинфекционным заболеваниям. О том, как оказывается медпомощь в МБУЗ ЦРБ Обливского района, рассказывает заместитель главного врача по поликлинической работе Елена Алексеевна Рудакова:

**- Как работает поликлиника ЦРБ Обливского района в условиях продолжающегося распространения коронавируса?**

- Поликлиника работает в штатном режиме. Экстренная медицинская помощь оказывается в полном объеме и безотлагательно. Плановая помощь пока приостановлена, согласно распоряжению губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева.

**- Куда обращаться пациентам с признаками ОРВИ?**

- Пациентам с признаками ОРВИ обращаться в реабилитационное отделение ЦРБ Обливского района (розовый домик) к врачу-инфекционисту **О.Ф. Зологаревой**. Прием ведется ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 8.00 до 16.00, перерыв с 12.00 до 13.00.

**- ПЦР-тесты могут сдать все желающие или только по направлению врача?**

- Забор ПЦР-тестов на новую коронавирусную инфекцию COVID-19 проводится два раза в неделю (по вторникам и пятницам) у всех пациентов с признаками ОРВИ по назначению врача, а также направленных на оперативное вмешательство или санаторно-курортное лечение. У всех контактных с больными коронавирусной инфекцией - по вторникам.

МБУЗ ЦРБ Обливского района приглашает всех желающих пройти вакцинацию от гриппа, коронавирусной инфекции и ревакцинацию от COVID-19. В наличии имеются вакцины «Спутник-V» и «Спутник-Лайт». («Спутник-Лайт» применяется к пациентам возрастной категории от 18 до 60 лет).

ПРОБЛЕМЫ ПРОДОВОЛЬСТВИЯ

## ГМО-продукция под запретом

Современное человечество живёт в стремительно развивающемся мире, который ставит перед нами самые разные и неожиданные задачи. Новые технологии, успехи медицины, рост городов и населения порождает необходимость удовлетворять возрастающие потребности в пищевой продукции. По оценкам Международной продовольственной и сельскохозяйственной организации (ФАО), численность населения планеты приблизится к 9,8 млрд до 2050 года. Потребление зерна увеличится, как минимум, в 2,2 раза. При этом площадь обрабатываемых земель в мире в 2015 году оставалась практически такой же, как и в 1965 году. Это значит, что во всем мире по сей день площадь в расчете на одного человека продолжает сокращаться.

Данная ситуация влечёт за собой необходимость увеличивать производительность сельхозугодий на единицу посевной площади для достижения требуемой урожайности покрытия потребностей развивающегося человечества.



С давних времён люди предпринимали попытки улучшить природные свойства возделываемых растений. Сначала это были различные удобрения и пестициды естественного происхождения, а затем, по мере развития технологий, и синтетические, использовали селекцию для отбора растений, наиболее ярко проявляющих требуемые признаки. В XX веке произошёл качественный скачок в науке, что дало возможность изучать и изменять свойства растений на генетическом уровне, и эта тенденция нарастает. Например, рынок защиты растений продемонстрировал

рост в 3,8% в период с 2001 по 2016 годы, в то же время рынок ГМО семян, разрабатываемых и продаваемых крупными агрохимическими компаниями, достиг темпов роста в 13,3%. Одновременно с развитием в мире технологий для модификации растений возрастает и уровень контроля за безопасностью пищевого сырья и готовой продукции, для осуществления которого используются современные подходы и методы, ужесточаются требования к безопасности для человека и окружающей среды. Например, в десятках стран запрещено возделывание

ГМО-растений, но допускается их ввоз. К этим странам относятся: Австрия, Болгария, Кипр, Дания, Франция, Германия, Венгрия, Италия, Латвия, Литва, Польша, Украина и другие в Европе. В России производство генетически модифицированных продуктов также запрещено. Ростовский филиал ФГБУ «Центр оценки качества зерна» ведет постоянный мониторинг качества сельскохозяйственной продукции, в том числе и содержания ГМО, при помощи современных высокоточных и высокоселективных методов и оборудования, обеспечивая безопасность попадающего на внутренний рынок сырья.

За 9 месяцев 2021 года всего проведено 3777 исследований на ГМО. За данный период выявления ГМО-продукции не было. Постоянный контроль за качеством сельскохозяйственной продукции продолжается.

**А. ГОЛИКОВ,** главный специалист испытательной лаборатории ФГБУ «Центр оценки качества зерна».

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Пятница, 10 декабря 2021 г. № 49 (11.870)

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## о проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района.

1. Конкурс на замещение должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района проводится **20 января 2022 года, в 11:00**, в конференц-зале Администрации Обливского района (ул. Ленина, 61, ст. Обливская, Обливский район, Ростовская область).

2. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату на замещение вакантной должности муниципальной службы:

2.1. Кандидат на замещение должности ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района должен соответствовать квалификационным требованиям, установленным пунктом 4 части 2 статьи 5 Областного закона от 09.10.2007 г. № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области»: высшее образование, без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

3. Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе:

3.1. Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие документы:

1) личное заявление (приложение № 1);  
2) две фотографии размером 3 x 4 см;  
3) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 г. № 667-р;

4) паспорт гражданина Российской Федерации;

5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы, подтверждающие стаж работы и квалификацию: копию трудовой книжки, заверенную по месту работы или нотариально, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

8) документы об образовании;

9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу, по форме, утвержденной Приказом Минздрава России от 14.12.2009 г. № 984н;

10) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

11) согласие на обработку его персональных данных по форме согласно приложению № 2;

12) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Кандидат вправе представить другие документы о его профессиональных и личностных качествах (характеристики, награды, рекомендации, документы о дополнительном образовании, переподготовке и т.п.).

3.2. Дополнительно могут представляться иные документы, подтверждающие стаж, опыт работы кандидата, обладание им знаниями и навыками, необходимыми для исполнения обязанностей ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района.

3.3. К документам, указанным в пунктах 3.3, 3.4 настоящего объявления, гражданином прилагается их копия в двух экземплярах по форме согласно приложению № 3 к настоящему объявлению.

3.4. Гражданин вправе представить нотариально заверенные копии документов либо копии с одновременным предъявлением подлинников документов.

Копия трудовой книжки заверяется нотариально или кадровой службой по месту службы (работы).

В случае представления незаверенных копий документов указанные копии заверяются секретарем конкурсной комиссии на основании предъявленного подлинника.

4. Дата, время и место проведения конкурса:

4.1. Первый этап конкурса проводится с 10.12.2021 года по 14.01.2022 года.

3.1.1. Первое заседание комиссии – 17.01.2022 года в 10.00.

4.3. Второй этап конкурса – 20.01.2022 года в 11.00.

4.4. Конкурс проводится по адресу: Ростовская область, станица Обливская, ул. Ленина, 61.

5. Условия конкурса:

5.1. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап конкурса заключается в рассмотрении документов, представленных кандидатами. Второй этап конкурса заключается в оценке уровня профессиональных знаний и навыков, профессиональных и личностных качеств кандидатов, их видения работы по должности муниципальной службы органа местного самоуправления муниципального образования «Обливский район», на которую они претендуют путем профессионального тестирования и собеседования.

5.2. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным и иным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и иными федеральными законами для замещения должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 указанного Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

6. Срок приема документов, место и время приема документов, подлежащих представлению комиссии:

6.1. Прием документов, подлежащих представлению кандидатами на должность ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района в конкурсную комиссию, осуществляется в кабинете № 6 Администрации Обливского района (ул. Ленина, 61, ст. Обливская, Обливский район, Ростовская область), с 8:00 до 17:00 (перерыв с 12:00 до 13:36), с 10 декабря 2021 года по 14 января 2022 года включительно (выходные дни – суббота, воскресенье).

Контактное лицо: Юлия Викторовна Юмагулова – главный специалист сектора по общим вопросам Администрации Обливского района, 8(86396) 21-8-07.

**ПРОЕКТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА,**

заключаемого с ведущим специалистом отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района

« » 20\_\_ года

(место заключения трудового договора) (дата заключения трудового договора)

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

ст. Обливская \_\_\_\_\_ дата  
Отдел социальной защиты населения администрации Обливского района Ростовской области (далее ОСЗН) в лице начальника ФИО, действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и ФИО, именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Областным законом от 09.10.2007г. №786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» и Положением об ОСЗН о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности - ведущий специалист ОСЗН.

1.2. Данный договор является договором по основной работе.

1.3. Договор заключен на неопределенный срок.

1.4. Работник обязан присутствовать к работе дата.

1.5. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе работнику устанавливается испытание продолжительностью \_\_\_\_\_.

1.6. Работнику устанавливается должностной оклад в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда муниципальных служащих.

1.7. Заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц: 5 и 20 числа.

1.8. Работнику устанавливается денежное содержание:

- должностной оклад;

- ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу;

- ежемесячное денежное поощрение;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение муниципальных служащих;

- ежегодная компенсация на лечение ежеквартально в размере 1,2 должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

- материальная помощь выплачивается ежеквартально в размере 0,25% должностного оклада.

1.9. Режим труда устанавливается в соответствии с коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка ОСЗН:

- рабочее время - с понедельника по четверг: с 8 ч.00 мин. до 17 ч.00 мин., пятница: с 8 ч.00 мин. до 16 ч.00 мин.;

- перерыв на обед с 12 ч.00 мин. до 13 ч.36 мин.;

- выходные дни: суббота, воскресенье.

- нерабочие праздничные дни, установленные Правительством Российской Федерации.

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

2.1. Работник имеет право:

2.1.1 на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;

2.1.2 на своевременную оплату труда в полном размере;

2.1.3 на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней в соответствии с графиком отпусков;

2.1.4 на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, продолжительность которого исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих не может превышать 40 календарных дней согласно пункту 6 статьи 6 Главы 3 согласно Областному закону Ростовской области от 09.10.2007г. №786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области»;

2.1.5 на обязательное социальное страхование, предусмотренное действующим законодательством;

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные действующим законодательством, данным трудовым договором, должностной инструкцией, другими локальными нормативными актами и распорядительными документами работодателя, а также выполнять иные распоряжения работодателя в рамках своей трудовой функции;

2.2.2. выполнять условия коллективного договора ОСЗН, правила внутреннего распорядка ОСЗН, кодекса этики служебного поведения муниципальных служащих;

2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.5. бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

2.2.6. выполнять установленные нормы труда;

2.2.7. немедленно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

**3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 изменять, расторгать трудовой договор с работником в порядке, установленном законодательством;

3.1.2 требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка ОСЗН, коллективным договором ОСЗН, кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих, локальными нормативными актами и другими распорядительными документами работодателя, а также выполнения иных распоряжений работодателя в рамках трудовой функции работника;

3.1.3 поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;

3.1.4 привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

3.1.5 соблюдать права, предусмотренные пунктом 2 Правил внутреннего трудового распорядка работников ОСЗН

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. предоставить работнику работу, обусловленную данным трудовым договором;

3.2.2. обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. выплачивать заработную плату в полном размере в установленные сроки;

3.2.4. осуществлять обязательное социальное страхование в порядке, предусмотренном федеральным законодательством;

3.2.5. соблюдать обязанности, предусмотренные пунктом 2 правил внутреннего трудового распорядка работников ОСЗН.

**4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

4.1. Данный договор может быть расторгнут сторонами в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. Условия данного трудового договора могут быть изменены с взаимного согласия сторон путем заключения соответствующих Соглашений об изменении условий трудового договора (ст. 72 Трудового кодекса), а также в порядке, предусмотренном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Все споры, вытекающие из данного трудового договора, рассматриваются в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

**5. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН ДОГОВОРА:**

**Работодатель:**  
Отдел социальной защиты населения администрации Обливского района  
Место нахождения: ул. Ленина, д. 17а  
ст. Обливская, Обливский район,  
Ростовская область, 347140  
ИНН: 6124005563  
КПП: 612401001  
Начальник ОСЗН \_\_\_\_\_ ФИО

**Работник:**  
ФИО \_\_\_\_\_  
Дата рождения: дата \_\_\_\_\_  
Паспорт: серия № \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_  
Место жительства: \_\_\_\_\_  
Работник \_\_\_\_\_ ФИО  
Экземпляр трудового договора получил \_\_\_\_\_ ФИО

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## о проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района.

1. Конкурс на замещение должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района проводится **20 января 2022 года, в 10:00**, в конференц-зале Администрации Обливского района (ул. Ленина, 61, ст. Обливская, Обливский район, Ростовская область).

2. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату на замещение вакантной должности муниципальной службы:

2.1. Кандидат на замещение должности ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района должен соответствовать квалификационным требованиям, установленным пунктом 4 части 2 статьи 5 Областного закона от 09.10.2007 г. № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области»: высшее образование, без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

3. Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе:

3.1. Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие документы:

1) личное заявление (приложение № 1);  
2) две фотографии размером 3 x 4 см;  
3) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 г. № 667-р;

4) паспорт гражданина Российской Федерации;

5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы, подтверждающие стаж работы и квалификацию: копию трудовой книжки, заверенную по месту работы или нотариально, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

8) документы об образовании;

9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу, по форме, утвержденной Приказом Минздрава России от 14.12.2009 г. № 984н;

10) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

11) согласие на обработку его персональных данных по форме согласно приложению № 2;

12) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Кандидат вправе представить другие документы о его профессиональных и личностных качествах (характеристики, награды, рекомендации, документы о дополнительном образовании, переподготовке и т.п.).

3.2. Дополнительно могут представляться иные документы, подтверждающие стаж, опыт работы кандидата, обладание им знаниями и навыками, необходимыми для исполнения обязанностей ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района.

3.3. К документам, указанным в пунктах 3.3, 3.4 настоящего объявления, гражданином прилагается их копия в двух экземплярах по форме согласно приложению № 3 к настоящему объявлению.

3.4. Гражданин вправе представить нотариально заверенные копии документов либо копии с одновременным предъявлением подлинников документов.

Копия трудовой книжки заверяется нотариально или кадровой службой по месту службы (работы).

В случае представления незаверенных копий документов указанные копии заверяются секретарем конкурсной комиссии на основании предъявленного подлинника.

4. Дата, время и место проведения конкурса:

4.1. Первый этап конкурса проводится с 10.12.2021 года по 14.01.2022 года.

3.1.1. Первое заседание комиссии – 17.01.2022 года в 11.00.

4.3. Второй этап конкурса – 20.01.2022 года в 10.00.

4.4. Конкурс проводится по адресу: Ростовская область, станица Обливская, ул. Ленина, 61.

5. Условия конкурса:

5.1. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап конкурса заключается в рассмотрении документов, представленных кандидатами. Второй этап конкурса заключается в оценке уровня профессиональных знаний и навыков, профессиональных и личностных качеств кандидатов, их видения работы по должности муниципальной службы органа местного самоуправления муниципального образования «Обливский район», на которую они претендуют путем профессионального тестирования и собеседования.

5.2. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным и иным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и иными федеральными законами для замещения должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 указанного Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

6. Срок приема документов, место и время приема документов, подлежащих представлению комиссии:

6.1. Прием документов, подлежащих представлению кандидатами на должность ведущего специалиста отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района в конкурсную комиссию, осуществляется в кабинете № 6 Администрации Обливского района (ул. Ленина, 61, ст. Обливская, Обливский район, Ростовская область), с 8:00 до 17:00 (перерыв с 12:00 до 13:36), с 10 декабря 2021 года по 14 января 2022 года включительно (выходные дни – суббота, воскресенье).

Контактное лицо: Юлия Викторовна Юмагулова – главный специалист сектора по общим вопросам Администрации Обливского района, 8(86396) 21-8-07.

**ПРОЕКТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА,**

заключаемого с ведущим специалистом отдела социальной защиты населения Администрации Обливского района

« » 20\_\_ года

(место заключения трудового договора) (дата заключения трудового договора)

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

ст. Обливская \_\_\_\_\_ дата  
Отдел социальной защиты населения администрации Обливского района Ростовской области (далее ОСЗН) в лице начальника ФИО, действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и ФИО, именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Областным законом от 09.10.2007г. №786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» и Положением об ОСЗН о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. По настоящему трудовому договору «Работник» обязуется выполнять обязанности по должности ведущий специалист ОСЗН.

1.2. Данный договор является договором по основной работе.

1.3. Договор заключен на неопределенный срок.

1.4. Работник обязан присутствовать к работе дата.

1.5. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе работнику устанавливается испытание продолжительностью \_\_\_\_\_.

1.6. Работнику устанавливается должностной оклад в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда муниципальных служащих.

1.7. Заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц: 5 и 20 числа.

1.8. Работнику устанавливается денежное содержание:

- должностной оклад;

- ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу;

- ежемесячное денежное поощрение;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение муниципальных служащих;

- ежегодная компенсация на лечение ежеквартально в размере 1,2 должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

- материальная помощь выплачивается ежеквартально в размере 0,25% должностного оклада.

1.9. Режим труда устанавливается в соответствии с коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка ОСЗН:

- рабочее время - с понедельника по четверг: с 8 ч.00 мин. до 17 ч.00 мин., пятница: с 8 ч.00 мин. до 16 ч.00 мин.;

- перерыв на обед с 12 ч.00 мин. до 13 ч.36 мин.;

- выходные дни: суббота, воскресенье.

- нерабочие праздничные дни, установленные Правительством Российской Федерации.

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

2.1. Работник имеет право:

2.1.1 на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;

2.1.2 на своевременную оплату труда в полном размере;

2.1.3 на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней в соответствии с графиком отпусков;

2.1.4 на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, продолжительность которого исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих не может превышать 40 календарных дней согласно пункту 6 статьи 6 Главы 3 согласно Областному закону Ростовской области от 09.10.2007г. №786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области»;

2.1.5 на обязательное социальное страхование, предусмотренное действующим законодательством;

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные действующим законодательством, данным трудовым договором, должностной инструкцией, другими локальными нормативными актами и распорядительными документами работодателя, а также выполнять иные распоряжения работодателя в рамках своей трудовой функции;

2.2.2. выполнять условия коллективного договора ОСЗН, правила внутреннего распорядка ОСЗН, кодекса этики служебного поведения муниципальных служащих;

2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.5. бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

**3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 изменять, расторгать трудовой договор с работником в порядке, установленном законодательством;

3.1.2 требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка ОСЗН, коллективным договором ОСЗН, кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих, локальными нормативными актами и другими распорядительными документами работодателя, а также выполнения иных распоряжений работодателя в рамках трудовой функции работника;

3.1.3 поощрять Работника за доброс